

## PROGRAMA PARA DESARROLLAR PARA UN NUEVO LÍDERAZGO

### OBJETIVO GENERAL

Formar a los líderes en un proceso de aprendizaje continuo y personalizado, para que asuman su tarea dentro de una organización inteligente, de forma activa, integrando su visión y sus potencialidades personales en la visión, la misión y los valores de la organización, asumiendo el reto de crear el futuro emergente en esa organización como un servicio a la sociedad.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar un proceso de liderazgo transformacional en cada participante que incida en su automotivación, autonomía e impulso creador de forma que cada uno realice a su vez una aportación de calidad en la organización.
- Recuperar el sentido del liderazgo dentro del proyecto de la empresa como despliegue de las posibilidades personales y profesionales.
- Generar líderes que se orientan a las soluciones y que integran el enfoque sistémico en sus decisiones cotidianas y en las relaciones entre los equipos de la organización.
- Trabajar el aprendizaje en equipo y la visión compartida para suscitar el compromiso y la implicación que creen el futuro emergente de la organización participando conjuntamente en su despliegue.
- Conocer y practicar el diálogo y otras herramientas conversacionales de forma que la comunicación interna no sea una traba sino un motor para el cambio.

### DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

#### Previos

Reunión para contrastar el proyecto. Designación de las personas que participarán en el mismo.

#### 1ª Fase

**Entrevistas personales** con cada participante para recoger su visión profesional, capacidades, lugar en la empresa, fortalezas y debilidades, etc... Propuesta de procesos diferenciados de coaching ejecutivo durante el proceso de la formación.

## 2ª Fase

**Taller fundacional.** Primer outdoor. Jornada de trabajo con todos los participantes en la que se presentan las conclusiones generales de las entrevistas y se plantea, explica e inicia el proyecto de formación.

## 3ª Fase

Entre seis y ocho **sesiones de trabajo outdoor de jornada completa.**

En estas jornadas se trabajará por objetivos específicos. Incidiremos en el aprendizaje en equipo, la visión compartida (visión personal y visión organizacional), el dominio personal, las creencias limitantes y posibilitadoras, el enfoque hacia la solución y el pensamiento sistémico para el liderazgo.

En la consecución de estos contenidos utilizaremos metodologías como los viajes de aprendizaje, la construcción de escenarios generativos, herramientas sistémicas y conversacionales que posibiliten a los participantes abrirse y comprender la organización en la que están tratando de influir.

Entre jornada y jornada los participantes realizarán procesos diferenciados de coaching.

## 4ª Fase

**Outdoor intensivo de tres días en la naturaleza:** síntesis e integración vital del proyecto de formación para líderes. Prototipos del futuro emergente para la organización.

## 5ª Fase

**Cristalización y seguimiento** de la actuación de los líderes en la organización a partir de los objetivos trabajados a lo largo del proyecto. Concreción de proyectos. Creación de estructuras internas de aprendizaje y supervisión. Dos sesiones de outdoor de jornada completa.