

TALLERES EXPERIENCIALES: Principios Sistémicos para el Liderazgo

Guillermo Echegaray

OBJETIVO: *Conocer, entender, percibir y experimentar los principios sistémicos que el trabajo con constelaciones ha ido poniendo de manifiesto y la utilidad de esa comprensión para quienes ejercen tareas de liderazgo.*

1. **La perspectiva sistémica en vivo. Experiencias y casos reales.**
2. **Teoría de sistemas, principios sistémicos y constelaciones.**
3. **Los principios sistémicos descritos en las constelaciones familiares y su versión organizacional**
 - a. **Derecho a la pertenencia:** todo miembro de un sistema tiene el mismo derecho de pertenencia. La exclusión, rechazo o no reconocimiento de un miembro del sistema es siempre una forma de trastorno del sistema.
 - b. **Orden:** existe un *orden* en un sistema que debe ser respetado. Este orden dirige y ordena la entrada de cada miembro en el sistema. Los miembros más antiguos ocupan un rango más alto que los posteriores.
 - c. **Equilibrio entre dar y tomar:** es el principio que regula las transacciones en las relaciones humanas.
4. **Diferencias entre los sistemas familiares y los sistemas organizacionales**
5. **Las variantes en las organizaciones. Los principios sistémicos en las constelaciones organizacionales.**
 - *En una organización, hay que dejar ser (y reconocer) a lo que ya es.*
 - *El nuevo sistema tiene precedencia sobre el antiguo*
 - La persona que *crea el marco* dentro del cual los demás van a trabajar viene en primer lugar.
 - Contribución a la *consecución de los objetivos* de la organización.
 - La *antigüedad*
 - El nivel de *especialización, formación o distintos trabajos.*

6. El lugar de la “experiencia” de los sistemas: la conciencia.

- a. La conciencia como órgano interno de equilibrio
- b. La conciencia personal: inocencia y culpa con respecto a la pertenencia, al equilibrio entre dar y tomar, y al orden.
- c. La conciencia colectiva: La conciencia colectiva vela en relación a la pertenencia, al equilibrio entre dar y tomar y al orden.
- d. La lucha entre la conciencia personal y la conciencia colectiva.

7. Autoevaluación sistémica para líderes

8. Casuística concreta.

9. Ejercicio práctico: Experiencia de los límites de la conciencia personal

10. Las constelaciones organizacionales como herramienta para el análisis de sistemas.

BIBLIOGRAFÍA

- Boszormenyi-Nagy, I. *Lealtades invisibles*, Buenos Aires: Amorrortu editores.
- Echegaray, G. (2008) *Para comprender las constelaciones organizacionales*. Estella: EVD
- Hellinger, B. (2001) *Órdenes del amor* Barcelona: Herder.
- Hellinger, B. (2007) *El manantial no tiene que preguntar por el camino*, Buenos Aires: Alma Lepik.
- Horn K. P. & Brick, R. (2005) *Invisible Dynamics* Heidelberg: Carl-Auer,
- Sparrer, I. (2007) *Miracle, Solution and System* Cheltenham: SolutionsBooks.
- Stam, J.J. (2006) *Fields of Connection*, Groningen: Uitgeverij Het Noorderlicht.
- Weber, G (Ed.) (1999) *Felicidad Dual*, Barcelona: Herder.
- Weber, G., (Ed.) (2000) *Praxis der Organisationsaufstellung*. Heidelberg: Carl-Auer.