



Los Roles de Equipo



EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



PRESENTACIÓN

LOS ROLES DE EQUIPO BELBIN



- EL ORIGEN DE LA METODOLOGÍA está en la investigación en *Henley Management College*, Reino Unido sobre el ÉXITO O FRACASO DE LOS EQUIPOS DIRECTIVOS
- La investigación concluyo: EL ÉXITO DE UN EQUIPO DEPENDE DE SU COMPOSICIÓN.
- LOS COMPORTAMIENTOS clave para que un equipo sea excelente son los Roles Belbin



¿Qué aprendo
en este equipo?

H. Rubio
97.



NADIE ES PERFECTO,
PERO UN EQUIPO...
SÍ+ PUEDE SERLO.

Meredith Belbin



¿QUÉ ROLES SON ESENCIALES?

EQUIPOS EXTRAORDINARIOS

- Belbin distingue **tres tipos** de roles de equipo:

✦ ROLES MENTALES

CEREBRO, MONITOR-EVALUADOR y ESPECIALISTA

✦ ROLES SOCIALES

INVESTIGADOR DE RECURSOS, COORDINADOR y COHESIONADOR.

✦ ROLES DE ACCIÓN

IMPULSOR, IMPLEMENTADOR y FINALIZADOR.



LOS ROLES Y SUS CARÁCTERÍSTICAS

ROLES DE BELBIN

Rol	Característica principal	Símbolo
Cerebro	Creativo, imaginativo, poco ortodoxo	
Investigador de recursos	Extrovertido, entusiasta, oportunista	
Coordinador	Inspira confianza, motiva a otros, maduro	
Impulsor	Desafiante, dinámico, trabaja bajo presión	
Monitor evaluador	Objetivo, analítico, crítico	
Cohesionador	Cooperativo, perceptivo, diplomático	
Implementador	Disciplinado, planeador, eficiente	
Finalizador	Perfeccionista, concienzudo, preciso	
Especialista	Simple (no complicado), confiado en si mismo, conocedor	

Más información sobre los Roles de Belbin en www.belbin.com



¿Puedo jugar todos los roles en un equipo?

■ Todos tenemos:

■ ROLES PREFERIDOS

(Los desempeñamos de forma natural)

■ ROLES GESTIONABLES

(Podemos asumirlos ocasionalmente si el equipo lo requiere)

■ ROLES MENOS PREFERIDOS

(En los que somos muy poco habilidosos y es mejor delegar)



**¿PARA QUE SIRVE
TENER EN CUENTA
TODOS LOS ROLES?**

Una buena distribución de los roles en el equipo favorece:

- ✧ La conciencia de complementariedad entre los miembros del equipo.
- ✧ La superación de las rivalidades internas en el equipo.
- ✧ La participación de todos los miembros en la formación de un equipo competitivo.
- ✧ El desarrollo de las habilidades de las personas.
- ✧ La motivación de los miembros del equipo.



APLICACIONES

DE LA METODOLOGÍA BELBIN

- Gestión de equipos (nuevos y ya existentes)
- Promoción interna
- Selección externa
- Evaluación de puestos
- Reestructuración de departamentos y organizaciones
- Gestión de conflictos
- Creación de equipos de proyecto
- Desarrollo Directivo
- Desarrollo de carreras profesionales
- Desarrollo personal



**A MEDIDA QUE UN PROYECTO
PROGRESA, SE REQUIEREN LOS
DIFERENTES ROLES**



**Y SE HACE PRECISO RECONOCER,
RESPETAR, VALORAR Y POTENCIAR LAS
CONTRIBUCIONES DE CADA COMPAÑERO DEL
EQUIPO**



¿QUÉ OFRECE UN INFORME BELBIN? utilidad

- Una foto de la composición actual del equipo
- Una herramienta de diagnóstico
- Puntos fuertes y pistas sobre las áreas de mejora de un equipo

**+ EL REPARTO DE TAREAS
ACORDE A NUESTROS
ROLES NATURALES
IMPLICA MEJORAS EN EL
DESEMPEÑO
INDIVIDUAL**

(MENOS DESGASTE Y MÁS SATISFACCIÓN)

**TODAS LAS
PERSONAS SON
NECESARIAS PARA
LOGRAR LOS
OBJETIVOS COMUNES**

**ES NECESARIO
QUE EL EQUIPO
ESTÉ
EQUILIBRADO**

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

TODOS LOS ROLES SON IMPORTANTES Y NECESARIOS



CONTACTO



WWW.GEISERWORKS.COM

chus@geiserworks.com





geiser



Gracias!!

Más info en: www.belbin.com