

TALLERES IN COMPANY

- **Liderazgo creativo vs reactivo: El círculo del liderazgo (TLC)**

15 Horas

Se presenta el modelo de liderazgo creativo y transformador que desarrolla el talento de las personas y crea éxito en el negocio. Se trabaja de forma práctica sobre las **3 áreas reactivas que impiden un liderazgo exitoso** y se experimenta con las **5 áreas que dan lugar a un liderazgo creativo que repercute directamente en la productividad y el éxito** de la organización.
Opcional: Test 360 online The Leadership Circle.

- **¿Cómo realizar entrevistas de desempeño y desarrollar a los colaboradores?**

12 Horas

Se enseña a los directivos los **pasos para realizar entrevistas de desempeño** de forma que estas se orienten eficazmente al desarrollo de los colaboradores, a que estos asuman su responsabilidad y elaboren un plan de acción con objetivos retadores y realistas.

- **Herramientas sistémicas para la gestión del cambio**

12 Horas

Los directivos descubren las **claves y algunas herramientas para afrontar la gestión del cambio en su organización**. Se ofrecen **pistas concretas y herramientas para reenfocar** los asuntos y dificultades hacia una solución más global e integral.

- **Insights Discovery: 4 colores para la comunicación efectiva**

9 Horas

Esta motivadora y práctica herramienta se basa en las preferencias de la personalidad de Jung. *“Trata a los demás... como cada uno quiere ser tratado”* y de esta forma sabrás **relacionarte y entenderte con cualquier persona de forma productiva**. El taller enseña cuál es la energía cromática de cada participante, su forma de comunicarse y relacionarse y enseña a reconocer la de los demás, para ser capaces de adaptarnos a lo que necesita cada persona para aumentar la efectividad de la comunicación. **Se puede complementar con el perfil online sobre estilo de comunicación.**

- **Conversaciones productivas**

9 Horas

Enseña a los participantes el ciclo de las conversaciones para **coordinarse eficazmente en el equipo**: aprender a **generar confianza, pedir, reclamar** productivamente, lograr **compromiso en las conversaciones**, negociar y hacer seguimiento de los temas. Trabaja la **cultura de la impecabilidad** frente a la cultura del victimismo y la no responsabilidad.

- **Roles de Equipo Belbin**

10 Horas

El éxito de un equipo depende de su **COMPOSICIÓN**, y de que los 9 **ROLES NECESARIOS** para la eficacia del equipo estén representados. Se ofrece **test online Roles de equipo Belbin sobre los roles de cada uno y se trabaja después con el equipo la complementariedad** de roles, tareas y funciones.